

| | | | |
|---|---|--|---|
| Рассмотрено на педагогическом совете Протокол № 1 от 30 августа 2013г Секретарь Т.Н. Барабашова Председатель В.Ф. Ловцова | Согласовано Председатель ПК И.А. Шишова | Согласовано председатель Попечительского совета И.А. Радинский | Утверждаю Директор школы В.Ф. Ловцова Пр. № 139 от « 30 » августа 2013г. |
|---|---|--|---|



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении оплаты педагогическим работникам за неаудиторные занятия с Обучающимися

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов г Россоши Россошанского муниципального района Воронежской области

I. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов г Россоши Россошанского муниципального района Воронежской области, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Положение определяет:

- виды неаудиторной занятости;
- порядок распределения фонда неаудиторной занятости;
- способы оплаты и организации неаудиторной занятости педагогического работника.

1.3. Неаудиторная занятость педагогического работника предполагает выполнение функций, не относящихся к основной деятельности педагога, но связанных с образовательными процессами обеспечивающих повышение его эффективности.

1.4. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждается руководителем общеобразовательного учреждения после согласования с профсоюзным комитетом и органом государственного управления.

II. Формирование и порядок распределения фонда неаудиторной занятости педагогического персонала

2.1. Фонд неаудиторной занятости является составной частью базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала и составляет 20%.

2.2. Общеобразовательное учреждение (далее ОУ) может принять за базу расчёта размера оплаты неаудиторной занятости следующие показатели:

- стоимость 1 ученико-часа (Сч);
- средняя стоимость 1 часа педагогической работы с классом сложившаяся в общеобразовательном учреждении (Скл-час).

2.3. Виды неаудиторной занятости педагогических работников:

| № п/п | Наименование деятельности | Аннотация | Административный контроль |
|----------|---|---|---|
| 1 | Организация и проведение индивидуально-групповых занятий | Осуществление педагогического сопровождения обучающихся (мотивированных к получению конкретных знаний, одаренных, или имеющих трудности в обучении) | ИУП, журнал индивидуально-групповых занятий |
| 2 | Подготовка учащихся к олимпиадам, интеллектуальным марафонам, конкурсам, смотрам, конференциям и пр. | Создание конкурентной среды для предъявления, каких либо конкретных результатов | положение, приказ по ОУ, портфолио |
| 3 | Организация профориентационной работы с учащимися | | план учебно-воспитательной работы |
| 4 | Организация спортивно-массовой работы, подготовка учащихся к соревнованиям | Формирование здорового образа жизни, физического развития и создание конкурентной среды для достижения конкретных результатов | план учебно-воспитательной работы, положение, приказ по ОУ, портфолио |
| 5 | Организация работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма среди учащихся | Приобретение знаний и навыков о безопасности жизнедеятельности обучающимися. | Журнал. |
| 6 | Подготовка учащихся к внеклассным мероприятиям. Организация и проведение репетиций к концертам, фестивалям, праздникам и пр. | Подготовка коллективного и индивидуального публичного выступления, воспитание коммуникабельности, развитие творческих способностей | План воспитательной работы |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 7 | Организация экскурсионной работы. | посещение определенной группы детей объектов культуры, предприятий и т.д. | План экскурсии, приказ по ОУ |
| 8 | Организация семинара | Создание среды позиционного обсуждения | План учебно-воспитательной работы |
| 9 | Собеседование и консультации | Определение общего уровня подготовки учащегося, выявление интересов учащегося | Журнал неаудиторной занятости учащихся |
| 10 | Организация исследовательской практики, опытно - экспериментальной деятельности | Выполнение практической части исследовательской работы в специализированных лабораториях или в полевых условиях | Журнал неаудиторной занятости учащихся |
| 11 | Разработка и (или) реализация проекта | Организация деятельности учащегося на создание материализованного продукта | Тематическое планирование Журнал неаудиторной занятости учащихся |
| 12 | И другие виды деятельности, отражающие образовательную программу учреждения | | |

2.4 Руководитель ОУ определяет количество часов, для неаудиторной занятости руководствуясь: спецификой образовательной программы ОУ, потребностями всех участников образовательного процесса.

2.5 Распределение фонда неаудиторной занятости проводится не чаще одного раза в полугодие.

2.6 Выплата за фактически проведённые часы неаудиторной занятости осуществляется на основании приказа руководителя ОУ и выплачивается со следующего месяца.

III. Организация неаудиторной занятости

3.1 Часы неаудиторной занятости проводятся по графику во внеурочное и каникулярное время и не входят в общее количество максимально допустимой недельной нагрузки учащихся.

3.2 Педагогические работники составляют календарно-тематическое планирование неаудиторной занятости, которое утверждается руководителем ОУ на полугодие (год).

3.3 Количество учащихся в группах, с которыми педагогический работник осуществляет неаудиторную занятость, нерегламентировано.

3.4 Во избежание перегрузки педагогических работников и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю.

3.5. При организации неаудиторной занятости педагогический работник обязан вести учёт посещаемости занятий обучающимися, учёт тематики занятий/деятельности с обучающимися в специальном журнале (журнал неаудиторной занятости учащихся), который хранится в кабинете заместителей директора и ежемесячно ими контролируется.

IV. Снятие оплаты за неаудиторную занятость.

Оплата за неаудиторную занятость может быть отменена или снята по следующим основаниям:

- педагогический работник не провел занятие согласно утвержденного графика без уважительной причины и предварительного уведомления администрации ОУ;
- обучающиеся не явились на занятия или не посещают их вовсе;
- отсутствуют результаты в работе: нет призовых мест на олимпиадах, интеллектуальных марафонах, конкурсах, низкое качество знаний по предметам, подтвержденное результатами административных письменных работ, а также низкие результаты и независимой оценки качества знаний обучающихся.

V. Заключительные положения

5.1. Решения о распределении фонда неаудиторной занятости по любым основаниям могут быть приняты только в пределах 20% базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала, принятого на текущий финансовый год.

5.2. Сумма экономии средств от доли неаудиторной занятости базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.